



СПИСОК АКТИВНЫХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

1. **БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ЛИЦОМ.**
2. **5С – ПОРЯДОК В РАБОЧЕМ ПРОСТРАНСТВЕ: ОТ РАБОЧЕГО МЕСТА ДО ЗАВОДА.**
3. **КАРТИРОВАНИЕ ПОТОКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ: ОТ МЕТОДА К УЛУЧШЕНИЯМ.**
4. **СТРАТЕГИРОВАНИЕ В СТИЛЕ «ХОСИН КАНРИ»: ОТ X-МАТРИЦЫ К НАПРАВЛЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ.**
5. **TWI ПО-РУССКИ - СИСТЕМА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ С 4-Х КРАТНЫМ ЭФФЕКТОМ.**
6. **РЕГУЛЯРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И СТАНДАРТНАЯ РАБОТА РУКОВОДИТЕЛЯ (СРР/ПРМ).**
7. **ЭФФЕКТИВНЫЙ МАСТЕР УЧАСТКА /Начальник производства/ДИРЕКТОР БЕРЕЖЛИВОГО ЗАВОДА (2-4 дн).**
8. **БЕРЕЖЛИВАЯ ЛОГИСТИКА И БЕРЕЖЛИВЫЙ СКЛАД, ИНТЕГРИРОВАННЫЙ В БИЗНЕС.**
9. **БЕРЕЖЛИВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРИНЦИПАХ ВЫТЯГИВАНИЯ.**
10. **УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КУЛЬТУРОЙ: ОТ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ДО РЕАЛИЗАЦИИ (для топов и HR).**
11. **РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ В БЕРЕЖЛИВОМ УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ.**
12. **СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ (КАЙДЗЕН): ОТ ФИЛОСОФИИ К ПРАКТИЧЕСКОМУ РАЗВЕРТЫВАНИЮ.**



АВТОР И ВЕДУЩИЙ: Эдуард КОНДРАТЬЕВ, бизнес-консультант, доктор эконом. наук, член Совета директоров АО «ПензТИСИЗ», научный консультант ООО «НАЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА», профессор кафедры «Менеджмент» Пензенского ГУАС, визит-профессор программы DBA РАНХиГС и Школы бизнеса «Integral» РЭУ им. Плеханова, Президент отделения «Бережливое производство и управление» Российской Академии проблем Качества, член Американского Общества Качества (ASQ), член рабочей группы по разработке пакета Национальных стандартов по бережливому производству.

Автор более 287 публикаций, в т.ч., книг: Развитие управленческого персонала, Развитие производственных систем: стратегия бизнес-прорыва и Развитие бережливых производственных систем в России. 22 года в управлении предприятием; 23 года в науке; 20 лет в управленческом консалтинге. 111 проектов развития для предприятий РФ и Казахстана.

Конкурентные компетенции

Трансформационизм (менеджмент, наука, консалтинг); практический **полиотраслевой опыт** развития и трансформации компаний (111 проектов начиная с 2002 г.); научно-методологическая подготовка и исследовательский опыт (физ-мат, менеджмент, педагогика, социология, психология); ориентация на развитие и достижение; навыки **обучения и развития людей** (преподавание, коучинг, семинары, фасилитация, форсайты и пр.); опыт выступлений на крупных форумах; навык **коммуникации с разными слушателями**: от рабочих и средних предпринимателей до бизнес-элиты и министров.

Примеры выступлений на форумах и конференциях

- Жизнь производственных систем: от стандарта до фрактала https://www.youtube.com/watch?v=9f5_OnBQWd4&t=69s
- TWI по-русски <https://www.youtube.com/watch?v=3UB8j8EmhRA&t=156s>
- Синергетический менеджмент в цифровой экономике <https://www.youtube.com/watch?v=qxDsbRfBrCg&t=1355s>
- От ката совершенствования к ката управления <https://www.youtube.com/watch?v=diHYIMg-0BM&t=735s>
- Синергетика в управлении технологическим переходом <https://www.youtube.com/watch?v=KufA8U3jXzE&t=8s>

Почему имеет смысл обращаться к нам?

- Результат на всех уровнях: от ментального сдвига до физических улучшений и трансформации культуры.
- Авторские методы работы с аудиторией. СЛУШАЕМ, ОБСУЖДАЕМ, ПРОБУЕМ, РЕФЛЕКСИРУЕМ: ищем теорию в практике, обсуждаем примеры ведущего и слушателей, работаем на производстве, углубляемся в детали, тренируемся в групповой работе, рефлекслируем.
- Синергия науки и консультационно-управленческой практики на предприятиях России и зарубежья.

с 9:00 до 17:00 /- 4 модуля * 1,5 часа с двумя кофе-паузами и бизнес-ланчем.

По завершении обучения ВРУЧЕНИЕ ИМЕННЫХ СЕРТИФИКАТОВ.

Все Программы являются рамочными и реализуются только после согласования с Клиентом!

TWI ПО-РУССКИ - СИСТЕМА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ С 4-Х КРАТНЫМ ЭФФЕКТОМ

TWI по-русски (Training within Industry), родилась в США (1919), раскрылась на Toyota (1960-е) и адаптирована нами к развёртыванию в организациях и холдингах. Система TWI одновременно решает проблемы и обучения, и наставничества, и повышения эффективности.

TWI (Training Within Industry) - новый «старый» метод РПС

- Из истории. Появление TWI в США, Японии и России. Результаты метода на Российских предприятиях.
- Система производственного обучения персонала. Принципы программы TWI. Метод в 4 шага. 5 требований к Лидеру. Обязанности лидера TWI. Карманный комплект карточек TWI для проведения тренингов и подготовки тренеров.

Рабочие процедуры (JM)

- Проблема вариативности производственных процессов. Аудиторный опрос.**
- 4 шага: Разбивка работы на операции; Критическое осмысление каждой операции; Улучшения, разработка и оформление новой процедуры; Применение и утверждение.
- 3 уровня знания об операции: действия, ключевые моменты и причины. Бланк Стандартной Операционной Процедуры. Критерии хорошей СОП. Примеры.
- Работа в малых группах: Подготовка СОП (на примере процедуры, демонстрируемым ведущим). Защита СОП. Групповое обсуждение: Где применение даст максимальный эффект?
- Бывают ситуации...** Как работа над СОП позволила увеличить производительность участка в 2,4 раза за неделю.
- Пограничная проблема с лучшей в мире инструкцией**

Рабочий инструктаж (JI)

- Методика быстрого обучения сотрудников тому, как выполнять операцию правильно, осознанно и безопасно. Почему наставничество, а не обучение? Будущее за руководителями-наставниками
- Проблема обучения новичка СОПу: Когда? Кем? Как? За какое время? 4 шага:** Подготовка к инструктажу, Демонстрация операции; Пробное выполнение; Закрепление инструктажа. **Демонстрация примера** производственного инструктажа.
- Тренинг «4-х шаговый инструктаж» в технике 3-х позиций. Почему обучать выгодно и почётно? О Синергии технологии, социума и культуры, и о возможности преобразования компании до мирового уровня за счет развития Производственной системы
- Обсуждение и Ответы на вопросы.

Рабочие отношения (JR)

- Проблематизация:** Управление и возможности сотрудников. Как концепция отношения к человеку в организации влияют на производительность труда и эффективность организации в целом
- Стандартный и новый блоки Рабочих взаимоотношений.** 4 шага оригинального метода решения проблем во взаимоотношениях на работе. Выстраивание гуманистических производственных отношений в цикле PDCA: **обзор техник работы.** 1) Приветствие, Постановка задачи; 2) Действие: наблюдение и ФРВ, анализ ситуации; производственный инструктаж, Инструменты решения проблем; 3) Воздействие: Признание ошибки, Умение выслушать, Работа с возражениями, Умение находить, фиксировать и решать проблемы; 4) Обратная связь, Выход из конфликта, Пустое и твердое.
- Тренинг по выбору аудитории: «Найди свой «Итигай» или Работа с возражениями и пр.
- Наставничество – обязательный навык современного руководителя. Эволюция жизненного пути руководителя и путь самурая. Ката мониторинга и Ката наставничества. Наставник и его подопечные в компании. 2 группы основных компетенций наставника: интуитивные, врождённые способности и приобретаемые навыки. Способы получения информации. Проявления лидерского менеджмента. Пример: Методика мониторинга 5С.
- Теоретический экскурс: Синергия референтной группы и формирование самовоспроизводящихся ролевых отношений. Рост конкурентоспособности за счёт новых компетенций.

Разработка программ обучения и развития персонала (PD)

для удовлетворения конкретных потребностей предприятия - для руководителей и специалистов по обучению и развитию персонала

- Как решить проблему производства через обучение?** Выявление фактов систематических операционных отклонений. Разработка плана обучения. Матрица компетенций как программа развития, Примеры. Разработка плана ввода в профессию.

-  Основы психологии, когнитологии и андрогогики. Стадии усвоения материала. Особенности «обучения взрослых» и Цикл обучения Д. Колба. Эффективность разных форм обучения.
-  Тенденции и тренды современного обучения. Как изменится содержание труда к 2035. Ценность обучения по Дж. Пэрису. Результаты программ TWI: что планировать и ожидать. 5 лучших практик проявления талантов.
-  Практическое задание: Разработка дорожной карты преобразования системы обучения сотрудников в компании, ориентированную на решение проблем производства. Защита проектов

Обсуждение. Ответы на вопросы. Обратная связь. Планы на будущее.

***Бонус: Современные методы активного вовлечения работников:**

-  Обучение конкурсом. Источники Обучения конкурсом. Тренинги 4 поколений. Обычный инструктаж vs «Обучение конкурсом». Преимущества метода "Обучение конкурсом". Соответствие метода способам существования и развития человека. Подборка статей.