**дуард КОНДРАТЬЕВ, ООО «НАЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА»**

Список активных обучающих программ

1. **Бережливое производство с человеческим лицом.**
2. **5С – порядок в рабочем пространстве: от рабочего места до завода.**
3. **Картирование потока создания ценности: от метода к улучшениям.**
4. **Стратегирование в стиле «Хосин канри»: от Х-матрицы к направленному управлению.**
5. **TWI по-русски - система производственного обучения с 4-х кратным эффектом.**
6. **Регулярное управление и стандартная работа руководителя (СРР/ПРМ).**
7. **Эффективный Мастер участка /Начальник производства/Директор бережливого завода (2-4 дн).**
8. **Бережливая логистика и бережливый склад, интегрированный в бизнес.**
9. **Бережливое планирование на принципах вытягивания.**
10. **Управление производственной культурой: от проектирования до реализации (для топов и HR).**
11. **Решение проблем в бережливом управлении предприятием.**
12. **Система непрерывных улучшений (кайдзен): от философии к практическому развёртыванию.**

**АВТОР И ВЕДУЩИЙ:** **Эдуард КОНДРАТЬЕВ**, бизнес-консультант, доктор эконом. наук, член Совета директоров АО «ПензТИСИЗ», научный консультант ООО «НАЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА», профессор кафедры «Менеджмент» Пензенского ГУАС, визит-профессор программы DBA РАНХиГС и Школы бизнеса «Integral» РЭУ им. Плеханова, Президент отделения «Бережливое производство и управление» Российской Академии проблем Качества, член Американского Общества Качества (ASQ), член рабочей группы по разработке пакета Национальных стандартов по бережливому производству.

Автор более 287 публикаций, в т.ч., книг: Развитие управленческого персонала, Развитие производственных систем: стратегия бизнес-прорыва и Развитие бережливых производственных систем в России. 22 года в управлении предприятием; 23 года в науке; 20 лет в управленческом консалтинге. 111 проектов развития для предприятий РФ и Казахстана.

### Конкурентные компетенции

**Транспрофессионализм** (менеджмент, наука, консалтинг); практический **полиотраслевой опыт** развития и трансформации компаний (111 проектов начиная c 2002 г.); научно-методологическая подготовка и исследовательский опыт (физ-мат, менеджмент, педагогика, социология, психология); ориентация на развитие и достижение; навыки **обучения и развития людей** (преподавание, коучинг, семинары, фасилитация, форсайты и пр.); опыт выступлений на крупных форумах; навык **коммуникации с разными слушателями**: от рабочих и средних предпринимателей до бизнес-элиты и министров.

### Примеры выступлений на форумах и конференциях

* Жизнь производственных систем: от стандарта до фрактала <https://www.youtube.com/watch?v=9f5_0nBQWd4&t=69s>
* TWI по-русски <https://www.youtube.com/watch?v=3UB8j8EmhRA&t=156s>
* Синергетический менеджмент в цифровой экономике <https://www.youtube.com/watch?v=qxDsbRfBrCg&t=1355s>
* От ката совершенствования к ката управления <https://www.youtube.com/watch?v=diHYlMg-0BM&t=735s>
* Синергетика в управлении технологическим переходом <https://www.youtube.com/watch?v=KufA8U3jXzE&t=8s>

### Почему имеет смысл обращаться к нам?

* Результат на всех уровнях: от ментального сдвига до физических улучшений и трансформации культуры.
* Авторские методы работы с аудиторией. СЛУШАЕМ, ОБСУЖДАЕМ, ПРОБУЕМ, РЕФЛЕКСИРУЕМ: ищем теорию в практике, обсуждаем примеры ведущего и слушателей, работаем на производстве, углубляемся в детали, тренируемся в групповой работе, рефлексируем.
* Синергия науки и консультационно-управленческой практики на предприятиях России и зарубежья.

**с 9:00 до 17:00 /- 4 модуля \* 1,5 часа с двумя кофе-паузами и бизнес-ланчем.**

**По завершении обучения ВРУЧЕНИЕ ИМЕННЫХ СЕРТИФИКАТОВ.**

**Все Программы являются рамочными и реализуются только после согласования с Клиентом!**

# Бережливое производство с человеческим лицом

##### Глубинное понимание идеологии и содержания бережливого производства. Принципы и базовые методы. Место для машин и время для людей. 3 слоя бережливой культуры. Как «включить» людей в достижение целей компании и в ежедневные улучшения? Техники бережливого управления, основанные на уважении и согласии.

### Философия и принципы бережливого производства

* **Введение.** Эволюция производственных отношений: от кустарного к Бережливому производству и далее. От TPS к LEAN и далее. 3 подхода, 3 уровня и 3 стадии в **понимании БЕРЕЖЛИВОГО производства.**
* Становление БП на российских предприятиях. *Кейс: История БП на Визите*. **Обмен мнениями и уточнение пожеланий к дискуссии.** Принципы БП. Раздатка (Кейс. Ю. Адлера).

### 3 слоя бережливой корпоративной культуры

* Модель бережливой культуры: от культуры материального к культуре управления. **5С - Система наведения порядка и чистоты на рабочих местах.** 5С в офисе. Мониторинг 5С - процедура, развивающее лидерство и вовлекающая персонал. *Бланк Мониторинга.*
* **От синхронизации к вытягиванию и решению проблем (трансформация четвёртого принципа бережливого производства).** Синхронизированное производство. Диаграмма Ямазуми*. Кейс «Разгон лениво-функционирующего производства на 3-4».*
* **Синергия процессов в ПСЦП и Цепочке поставок.** **Находки картирование потока создания потребительской ценности (VSM)**. **Отчет А3**: Как описать любой проект на 2х листах и научить сотрудников логике исследования? *Примеры А3. Решение проблем.* Ключевая модель дерева проблем. Проблемы как драгоценности. Визуализация и визуальный менеджмент. Экран производственного анализа и ЭРП.

### Новые методы управления сложностью. Фрактайлинг и Ката управления

* **Инструменты работы руководителя** – версия СИБУРа. Сложные системы. Как упростить сложные системы. **Фрактайлинг**. Понятие ката. Тойота ката и ката управления. *Тренинг - Ката совершенствования и ката коучинга в групповой работе.*
* **Система непрерывного совершенствования** (Кайдзен). Кайдзен и инновации. Фрактальность PDCA. Нюансы системы подачи предложений.

### Эффективное производственное обучение «TWI по-русски»

* **Развитие талантов сотрудников**. Явное и неявное знание в компании. **Рабочие процедуры (JM).** 3 уровня знаний в структуре стандартной операционной процедуры (СОП). *Кейс: "Как работа над СОП позволила увеличить производительность участка в 2,4 раза за неделю».*
* **Рабочий инструктаж (JI)** по формуле «1+3+4+1». **Программ развития персонала (PD)**. Матрица компетенций как программа развития. *Примеры*. Результаты программ TWI: что планировать и ожидать.

**Обсуждение. Ответы на вопросы. Обратная связь. Планы на будущее.**